

2018



Eğitim, Koçluk ve İK Danışmanlığı

İÇİNDEKİLER

1. NEDEN AIM?
2. İŞ ORTAKLARIMIZ ve ÜYE KURUMLAR
3. DANIŞMANLIK HİZMETLERİMİZ
4. İHTİYAÇLARINIZ, RİSKLERİNİZ ve BEKLENTİLERİNİZ NELER?
5. EĞİTİM HİZMETLERİMİZ ile KOÇLUK ve MENTORLUK PROGRAMLARI
6. EKİBİMİZ
7. REFERANSLARIMIZ



NEDEN AIM?

“Hedefinize
Ulaştırır”



- Kişisel ve Liderlik Gelişim Programları ile Koçluk ve Danışmanlık hizmetlerimizde HEM Reel sektörde en az 15 yıllık yöneticilik deneyimi olan HEM DE Uluslararası Sertifikasyon ve Eğitim sahibi bir ekip ile çalışıyoruz.
- Benzer şablonların tekrarlandığı modeller ve metodolojiler yerine, bireysel ya da kurumsal ihtiyaçlara göre tasarlanarak, kurumlara sürdürülebilir rekabet avantajı sağlayan ve Katma Değer Yaratan «İÇERİK ve YÖNTEMLER» sunuyoruz.
- Tüm Programlarımızda MAKSIMUM UYGULAMA ve İTERAKTİF bir çalışma prensibi ile yola çıkıyoruz!
- İlgili tüm alanlarda en önemli Mesleki Kuruluşlar ve Üniversiteler ile iç içe ve Ortak Projelerde yer alarak hem kendimizi geliştiriyor hem de hizmet verdiğimiz kurumların gelişimine katkı sağlıyoruz.

Eğitim Hizmetlerimiz

“Hedefinize Ulaştırır”



Kişisel
Gelişim ve
Yönetim
Becerileri
Programları



Liderlik
Gelişim,
Koçluk ve
Mentorluk
Programları



Satış, Müşteri
Memnuniyeti
ve İ.K.
Yönetimi
Programları

KİŞİSEL GELİŞİM BECERİLERİ EĞİTİMLERİ

1. Etkili İletişim Becerileri (*Yarı outdoor*)
2. Çatışma ve İlişki Yönetimi
3. Takım Olma, Ekip Ruhu ve Biz Bilinci (*Yarı outdoor*)
4. Başarılı İş İlişkileri Geliştirme
5. Problem Çözme ve Proje Yönetimi
6. Profesyonel Sunuş Teknikleri (*Video Çekimli*)
7. Stres, Öfke ve Motivasyon Yönetimi
8. Etkili E-Posta Yazışma Teknikleri
9. Zaman ve Toplantı Yönetimi
10. Mavi ve Gri Yakalı Ara Kademe Yönetici Gelişimi
(*Uygulamalı*)
11. İkna ve Müzakere Becerileri
12. Duygusal Zeka ve Değişim Yönetimi
13. Bireysel Farkındalık ile Kendini Tanıma

SATIŞ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ BECERİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİMLERİ

1. Uygulamalı Mülakat Teknikleri

(Video Çekimli)

2. Satışın Psikolojisi

3. Eđitcinin Eđitimi

(Video Çekimli)

4. Performans Görüşmeleri ve Geribildirim
Teknikleri

5. Müşteri Memnuniyeti ve Müşteri
Odaklılık

YAKLAŞIM

Kuruma Özel ve Modern
Uygulama Bakışı

Ortak İletişim Oluşumu

Bilgi Aktarımı

Yaşanmışlar

Grup Çalışmaları

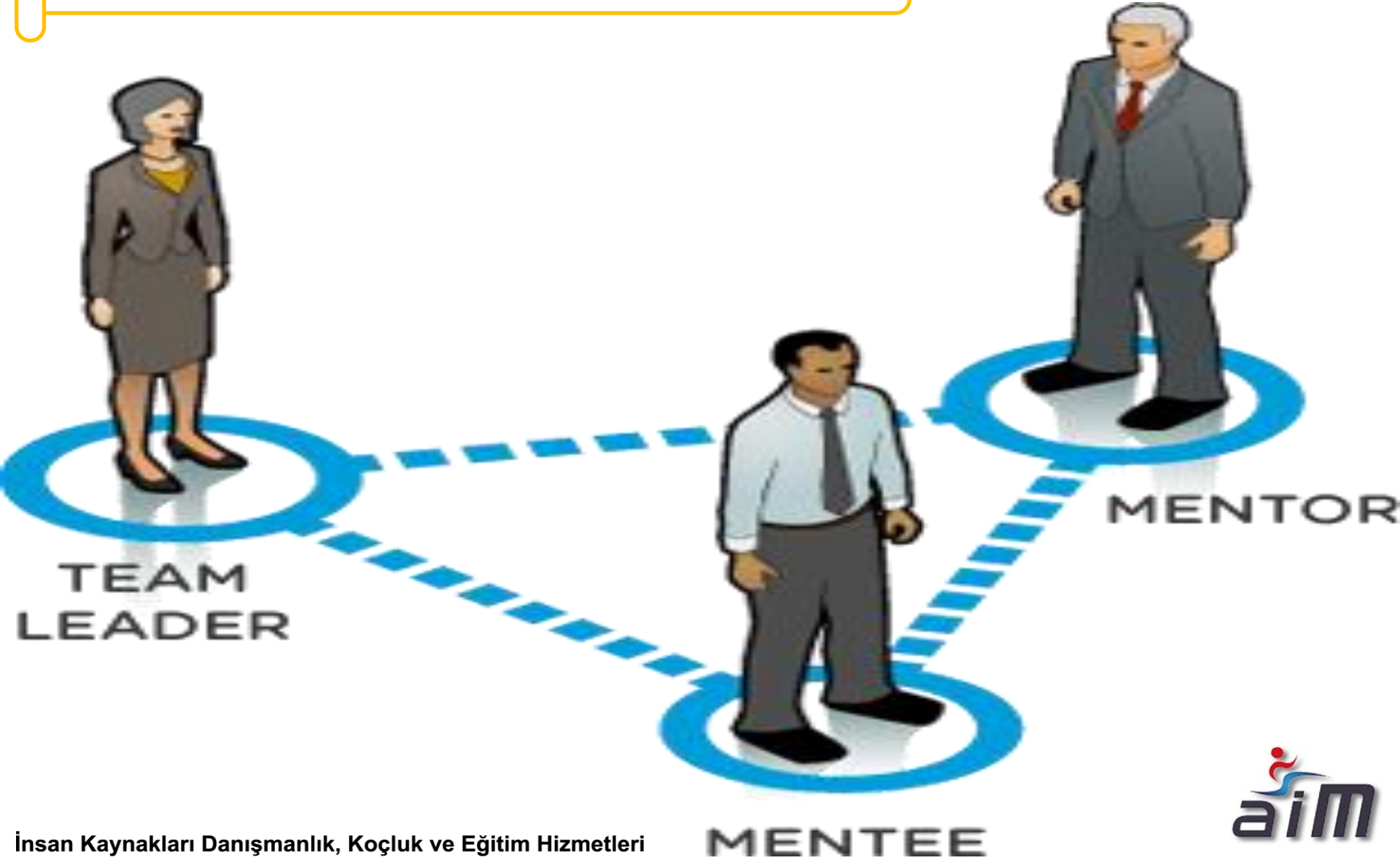
INTER AKTIF Katılım ve
Yüksek Enerji

Sistem Yönetimi ve Süreç
Yaklaşımı

Uygulama ile Öğrenme
Odaklılık

Koçluk ve Mentorluk Hizmetleri

“Hedefinize Ulaştırır”



LİDERLİK, KOÇLUK, MENTORLUK ve YÖNETİM BECERİLERİ PROGRAMLARIMIZ

“Hedefinize Ulaştırır”

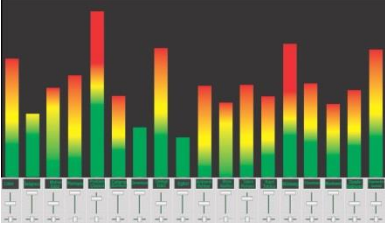
1. Liderlik ve Yönetim Becerileri Gelişimi Programı
(Uygulamalı 3 Modül)
2. Yönetici Koçluğu Hizmeti
(8-12 Seans Bire Bir Koçluk)
3. Koçluk / Mentorluk Eğitimleri
(Uygulamalı 3 Modül)
4. Kurum içi Koç ve Mentor Yetiştirme Programı
5. Reverse Mentoring



KOÇLUK, MENTORLUK ve EĞİTİM SÜREÇLERİNE BAKIŞIMIZ



Koçluk, Danışmanlık, Eğitim ve Mentorluk Sürecinde Odaklandığımız 18 ROL

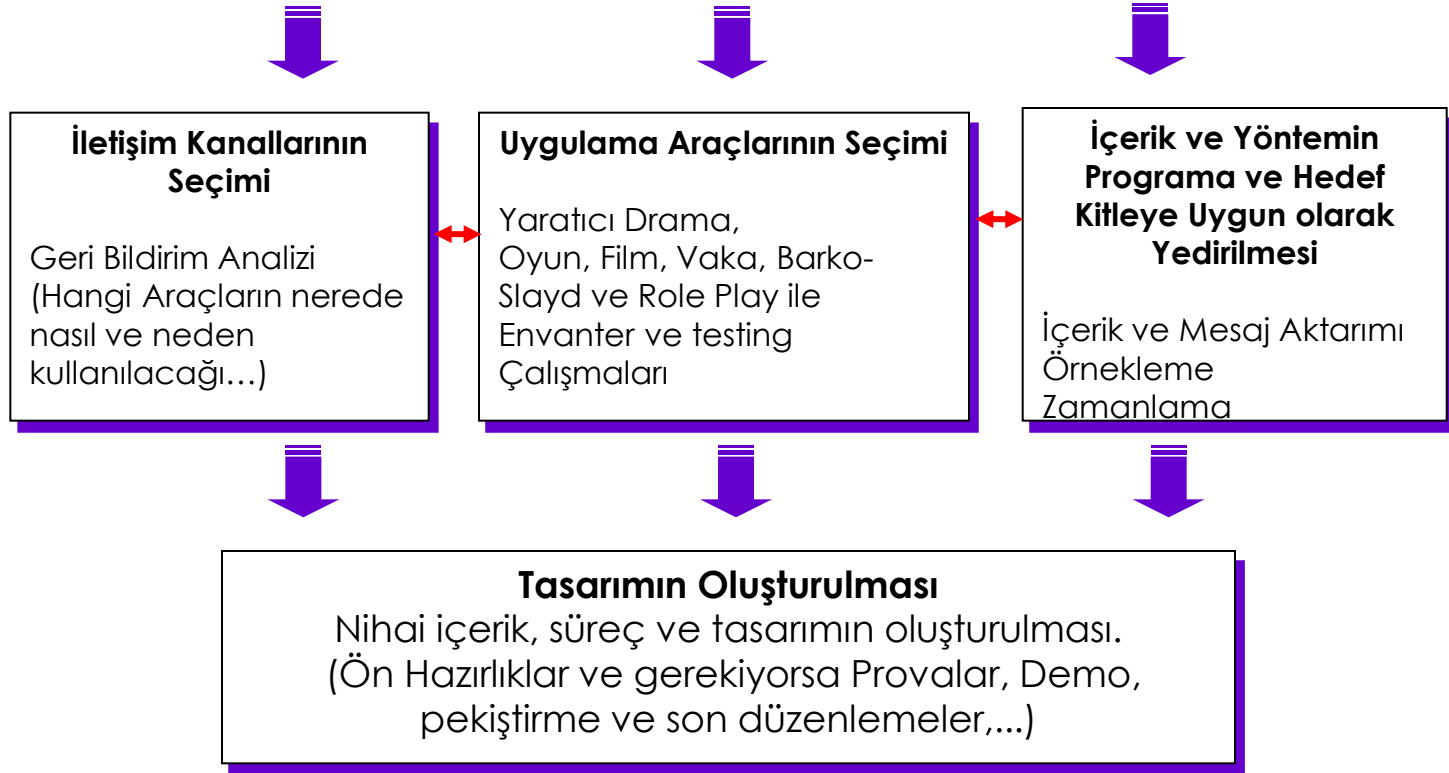


1. ETKİN DİNLEME
2. PROBLEM ÇÖZÜCÜ
3. STRES AZALTICI
4. MOTİVE EDİCİ
5. DELEGE EDİCİ
6. EKİP OYUNU
7. ZAMANLAMA BECERİSİ
8. PLANLAMA YETENEĞİ
9. KOORDİNASYON
10. GÖZLEM ve ANALİZ GÜCÜ
11. İŞ ve İLİŞKİ YÖNETİMİ
12. OBJEKTİF DURUŞ
13. DİSİPLİN
14. POZİTİF ve ÖĞRETİCİ YAKLAŞIM
15. İYİ BİR GÖRÜŞMECİ
16. EMPATİ BECERİSİ
17. DÜZENLİ GERİ BESLEME
18. FARKINDALIĞI YÜKSEK

SÜREÇ

Danışmanlık veya Eğitim Senaryosunun Oluşturulması

Yapılmak istenen çalışmanın nihai hedeflerinin oluşturularak, sonuçlar, mesajlar, katılımcılar, format ve danışman / eğitmen / koç göz önüne alınarak, programın iskeleti (Structure) oluşturulur (*Kavramlar, Akış, Geçişler, İlk Zamanlama,...*)



HATIRLAYIN...

Aynı şeyleri yaparak farklı sonuçlar elde edemeyiz!



***** Programların tamamındaki Yöntemimiz ve Uygulamalarımız;**

Bilgi paylaşımı, Inter Aktif Tartışmalar, Öğretici in-door oyunlar ve bunlara ait geribildirimler, Öğrenme Tarzları Ölçümü, Bireysel analizler ve envanter uygulamaları, Grup çalışmaları, Örnek film ve vakalar üzerinde paylaşım şeklinde olup, grup çalışmalarının çoğunda **İthal METALOG Ekipmanları** kullanılmaktadır.

Egzersizler...

Eđitimler Boyunca En Az -4- Özel Uygulama

UYGULAMA ZAMANI !



ÖRNEK UYGULAMA -1-

Duygu Kartları
Duyularınızı paylaşın.



Duygu Kartlarını Nasıl Kullanabilirsiniz?

Katılımcıların birbirini tanıması için: Seminerin başlangıcında, katılımcıların birbirini tanımasını yaratıcı bir şekilde gerçekleştirin. Katılımcılardan kişisel olarak kendilerine birşeyler ifade eden bir Duygu Kartı almalarını isteyin. Daha sonra katılımcılar bu fotoğrafları kullanarak kendilerini tanıtır.

Katılımcıların beklentilerini ortaya çıkarmak için: Duygu Kartlarını kullanarak seminerden beklentilerini ortaya çıkarabilirsiniz. Katılımcılar, “Seminer sonunda olmak istediğiniz yeri hangi fotoğraf ifade ediyor?” sorusunu cevaplayan kartı seçer. Katılımcılar sırayla kendi kartını diğerlerine sunar.

Katılımcıların geri bildirim vermesi için: Duygu Kartlarını seminerin sonunda geri bildirim almak için kullanabilirsiniz. Katılımcılara, “Sizin için bu seminerin en önemli sonucu nedir? “Bu yönde ilk adım olarak ne yapacaksınız? Günlük yaşantınıza buradan ne götüreceksiniz? diye sorular sorulur. Katılımcılar, seçilen Duygu Kartına göre açıklama yapar. Duygu Kartlarının diğer kullanımlarıyla ilgili açıklamalar eğitmen kılavuzunda bulunmaktadır.

ÖRNEK UYGULAMA -2-

Kültür Şoku

Kurallar insanların hayatını kolaylaştırır mı?



Gelişim.

Uygulama ile şu yönlerde gelişim sağlanır.

Kültürler arası iletişim: Yeni katılan insanlarla ilişki kurmak, “yabancı” kültürlerin belirgin ve örtülü kurallarını anlamak.

Takım geliştirme: Ortak kurallar oluşturmak (örneğin, iki farklı departmanı birleştirirken, yeni bir takım oluştururken), kurallar belirlemek.

Yeni kurallara yaklaşım: Yeni stratejiler geliştirmek, yeni çevreye ve zor koşullara uyum sağlamak.

ÖRNEK UYGULAMA -3-

SisTEAM.

Dengeleri sürdürebilmek için.



Gelişim.Uygulama ile şu yönlerde gelişim sağlanır.

Takım kurma: Departmanlar arasında iletişim kurmak, mesaj alıp veren arasındaki sorunlar, açıkça ve örtülü bir şekilde iletişim kurmak, yanlış anlamaları gidermek, aktif dinlemek, bilgi akısını kontrol etmek, denge ve güven oluşturmak.

Liderlik: Sorumluluk almak, sistem içindeki karşılıklı bağımlılık noktalarını belirlemek, belirsizlik içinde karar vermek, riskli durumlara yaklaşım, üçüncü şahıslardan gelen bilgileri kullanmak.

ÖRNEK UYGULAMA -4-

Sinerjik Takım

Parçaların toplamından daha fazlası.



Gelişim

Uygulama ile şu yönlerde gelişim sağlanır.

Takım kurma: Sözel olmayan iletişim kurmak, hedeflere odaklanmak, bireysel hedefleri takım hedefleriyle ortak görüş haline getirmek, sorumluluk almak.

Kisisel-organizasyon: Konsantre olmak, odaklanmak, dirençli olmak.

ÖRNEK UYGULAMA -5-

Pisa Kulesi.

Hedef çitasını daha yükseğe koyan takımlar için.



Gelişim

Uygulama ile şu yönlerde gelişim sağlanır.

Liderlik: Sistem içinde karşılıklı bağımlılığın ne anlama geldiğini kavramak, risklere karşı nasıl yaklaşılacağını anlamak, geri bildirim vermek.

Takım kurma: Etkin iletişim kurmak, işbirliği geliştirmek, takım içi dengeleri sürdürmek, değerlere sahip olmak.

Proje Yönetimi: Stratejik planlamayı kurgulamak, zaman baskısı altında çalışmak.

İletişim: Rehberlik yapmak, farklı perspektiflere uygun yaklaşım geliştirmek.

ÖRNEK UYGULAMA -6-

Zincir Reaksiyon.
Domino etkisi.



Gelişim

Uygulama ile şu yönlerde gelişim sağlanır.

Takımlar halinde çalışma: Birlikte yaratıcı çözümler geliştirmek, iletişimi geliştirmek, takım ritüelleri kullanmak.

Proje yönetimi: Sinerji etkisini elle tutulur hale getirmek, alt grupların çalışmasını koordine etmek, projedeki iletişim kanallarını güçlendirmek.

Organizasyon geliştirme: Sürekli iyileştirme prosesiyle çalışmak, sınırlı kaynakları yönetebilmek.

Liderlik: Takımların koordinasyonu, daha büyük sistemleri yönetebilmek.

Bazı Referanslarımız

“Hedefinize Ulaştırır”

TAI

dk
DANIEL KLEIN®

SOLGAR®
Since 1947

matlı

ETF
European Tshirt Factory

ALARKO
Carrier

TEPE
İNŞAAT

Fibabanka

MAPA®
CLUTCH

RENAULT

HiPP

MAGRABI
OPTICAL

YAZAKI

ALARKO

Tükek Holding

nokian
TYRES

DOĞAN SİGORTA
ve REASÜRANS BROKERLİĞİ A.Ş.

UĞUR

İRM
DİJİTAL & MATBAA

TSPB | TÜRKİYE SERMAYE
PİYASALARI BİRLİĞİ

OYAK
OYKA KAGIT
AMBALAJ

ALARKO
TAAHHÜT GRUBU

ALARKO
LEROY

Ford
FORD OTOSAM



Bazı Referanslarımız

“Hedefinize Ulaştırır”

Rexroth
Bosch Group

WATERNET

ETCOMA

COŞKUNÖZ HOLDİNG
“SARAYLI SEBİLİNDİRME”

ÜLKER

DİMES

WTS
WESTFORD TRADE SERVICES

Türkiye Finans

ÇE-TUR

brose
Technik für Automobile

ASTAS HOLDING

YILDIZ HOLDING

LCL GROUP

CATONI
MARTINI, HONDA, BENTON & BOWLES

experteam consulting

FLOKSER GROUP

DİREN HOLDİNG

Regnum

CAS

CIHAN KÖZİSTİK

dünyagöz

FOKUS
MULTIMEDIA

intermail

intertema

Bazı Referanslarımız

“Hedefinize Ulaştırır”



B/S/H/



FIRAT



MAXXROYAL



AIM İLETİŞİM BİLGİLERİ

Instagram: aimdanismanlik

Twitter: aim_danismanlik

Facebook:

www.facebook.com/AimDanismanlik

E-Posta: info@aimdanismanlik.com

Web Sitesi: www.aimdanismanlik.com

Linkedin: AIM Eğitim Koçluk ve İK
Danışmanlığı

